




<p>Принято на заседании общего собрания трудоого коллектива МБОУ СОШ № 10 МБОУ СОШ № 10 города Кузнецка Протокол № 1 от 19.02.2026 г.</p>	<p>Согласовано Председатель профсоюзного комитета МБОУ СОШ №10 города Кузнецка  Е.В. Молодых</p>	<p>Утверждено Директор МБОУ СОШ №10 города Кузнецка  К.Ю. Гайчукова Приказ № 52 от 19.02.2026 г.</p> 
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Положение о стимулирующих выплатах работникам  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы №10 города Кузнецка**

## Общие положения

1.1 Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления новой системы оплаты труда работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №10 города Кузнецка и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития школы.

1.2 Основанием для установления размеров стимулирующей части оплаты труда работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка является данное Положение, разработанное в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ, Пензенской области, муниципальными нормативными актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ СОШ №10 города Кузнецка в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулирования их профессионального роста и повышения ответственности за конечные результаты труда.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются за счет фонда стимулирования труда, являющегося частью фонда оплаты труда МБОУ СОШ №10 города Кузнецка (далее-ФОТ), а также средств от приносящей доход деятельности, на основании Положения о системе оплаты труда Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №10 города Кузнецка.

1.5. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – ФОТ) образовательного учреждения для педагогических, административных и иных категорий работников образовательного учреждения.

1.6. Принципы, на которых основано распределение стимулирующей части ФОТ:

- связь размера выплаты работнику из стимулирующей части ФОТ с качеством и результативностью его работы;

- дифференциация размера выплат работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка из стимулирующей части ФОТ в зависимости от качества и результативности их труда;

- публичность институционально закреплённых на уровне МБОУ СОШ №10 города Кузнецка показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность работников образовательного учреждения;

- коллегиальность принятия решения об утверждении перечня показателей и индикаторов, определяющих качество и результативность труда работников образовательного учреждения с участием трудового коллектива, профсоюзного органа

- балльный и процентный характер учета результатов работы работников МБОУ СОШ №10 города Кузнецка для распределения стимулирующей части ФОТ;

1.7. Критерии и порядок распределения стимулирующей части ФОТ могут изменяться не чаще одного раза в год.

1.8. Выплаты сотрудникам из стимулирующей части ФОТ производятся ежемесячно в соответствии с последним проведенным распределением и на основании приказа руководителя образовательного учреждения. Стимулирующие выплаты работникам могут производиться одновременно в течение года в соответствии с перечнем показателей, отраженным в приложении 3.

1.9. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения, устанавливаются из стимулирующей части оплаты труда учреждения на основании приказа Управления образования города Кузнецка.

1.10. Обязательным условием для рассмотрения вопроса для начисления стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ 10 города Кузнецка является: выполнение положений Устава, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций; отсутствие случаев нарушения трудовой и финансовой дисциплины, соблюдение правил техники безопасности, охраны труда и выполнение санитарных норм, предъявляемых к образовательному процессу.

## **2. Оценка качества и результативности труда педагогических, административных и иных категорий работников МБОУ СОШ №10 города Кузнецка**

2.1. Оценка качества и результативности труда педагогических, административных и иных категорий работников осуществляется на основании утвержденных на уровне образовательного учреждения показателей качества и результативности.

2.2. Результативность и качество труда педагогических, административных и иных категорий работников измеряется по учебным, внеурочным результатам, а также иным внешним показателям.

2.3. На уровне образовательного учреждения утверждается перечень показателей, отраженных в приложениях 1, 2, 3.

2.4. Приложение 1 содержит показатели качества и результативности работы, в соответствии с которыми стимулирующие выплаты работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка устанавливаются с 1 сентября и могут меняться в течение года. Основаниями для выплат являются: дополнительный объем работы, не входящий в круг основных должностных обязанностей, сложность и напряженность, связанная с выполнением ряда работ, внедрение и реализация новых программ, технологий, проектов, высокие качественные показатели, результативность и т.д.

2.5. Приложение 2 содержит показатели качества и результативности работы, в соответствии с которыми стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка устанавливаются ежемесячно. В соответствии с данными показателями педагогические работники самостоятельно заполняют индивидуальную карту оценки качества и достижений в профессиональной деятельности педагогов МБОУ СОШ №10 города Кузнецка (приложение 4), согласовывают ее на заседании методического объединения, представляют в

Комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Распределение стимулирующей части ФОТ фиксируется в виде таблицы, в которой указаны: фамилия и инициалы сотрудника, количество набранных баллов по итогам оценки результатов и качества их труда.

2.6. Приложение 3 содержит показатели качества и результативности работы, в соответствии с которыми стимулирующие выплаты работникам школы могут устанавливаться одновременно.

### **3. Порядок распределения стимулирующей части ФОТ образовательного учреждения по результатам оценки качества и результативности труда педагогических, административных и иных категорий работников**

3.1. Стимулирующая часть ФОТ содержит три компонента: ежемесячные выплаты стимулирующего характера за достижения высоких результатов в профессиональной деятельности (приложение № 1, 2) и единовременные поощрительные выплаты стимулирующего характера по результатам труда (приложение № 3).

3.2. Стимулирующие выплаты работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех сотрудников школы, проводимых в соответствии с данным положением.

3.3. Порядок стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка определяется данным положением, утверждается приказом директора по представлению Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.4. Все работники МБОУ СОШ №10 города Кузнецка имеют право быть оцененными по критериям и показателям, представленным в приложениях № 1, 2, 3.

3.5. Стимулирующие выплаты в соответствии с приложением № 1 устанавливаются с 1 сентября каждого года приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией и могут изменяться в течение года.

3.6. Стимулирующие выплаты в соответствии с приложением № 2 устанавливаются четыре раза в год (1 раз в квартал, не позднее 20-го числа последнего месяца квартала) приказом директора по представлению Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.7. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда на основании анализа индивидуальных листов оценки качества педагогической деятельности учителя и прочего педагогического персонала готовит информацию для итогового протокола, который представляется директору школы. Состав Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда не может быть менее трех человек, включая в себя представителя администрации, профсоюзного комитета, членов трудового коллектива, и т.д. Состав Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается

приказом директора. Работник может выразить обоснованное письменное несогласие с решением Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в течение трех дней на имя директора МБОУ СОШ №10 города Кузнецка.

3.8. На основании итогового протокола Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда рассчитывается сумма всех баллов, набранная всеми работниками, определяется расчетная стоимость одного балла по формул:

$$m = \text{ФОТст1} / S,$$

где

$m$  - расчетная стоимость одного балла для начисления стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка;  $\text{ФОТст1}$  - объем (выраженный в рублях) стимулирующей части фонда оплаты труда работников на период действия проводимого распределения;

$S$  - сумма всех баллов, набранная всеми работниками в утвержденном порядке.

3.9. Величина стоимости одного балла вычисляется каждый раз при распределении стимулирующей части ФОТ.

3.10. В соответствии с набранными баллами определяется месячный объем стимулирующей выплаты для каждого работника путем умножения расчетной стоимости одного балла на сумму баллов, набранных работником.

3.11. Полученное распределение части ФОТ вместе с расшифровкой оснований набранных каждым работником баллов, директор МБОУ СОШ №10 города Кузнецка закрепляет приказом, на основании которого бухгалтерия образовательного учреждения осуществляет ежемесячные выплаты.

Приложение 1

**Критерии и перечень оснований для установления стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ №10 города Кузнецка, связанный с высоким и качественным уровнем выполнения работ и иными внешними показателями**

Выплаты, которые могут устанавливаться в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности сроком на 1 полугодие (или 1 учебную четверть), в которых учитывается дополнительный объем выполняемой работы, не входящий в круг основных обязанностей работника (данный вид выплат исчисляется в баллах и (или) в процентах от базового оклада работника).

Педагогические работники		
1.	За ведение и своевременное обновление контента сайта школы, госпабликов	30%
2.	За работу по заполнению электронных мониторингов различных уровней	20%

3.	За организацию работы по оформлению школы к праздникам, городским мероприятиям, оформление выставок и др.	30%
4.	За координирование спортивных проектов, привлечение учащихся и их родителей к занятию спортом и сдаче нормативов ФСК ГТО	30%
5.	За работу по сохранению и укреплению школьных традиций, ведение школьного музея и летописи	20%
6.	За сопровождение школьных, муниципальных, областных/ всероссийских проектов (шахматы, «Танцующая школа», «Поющий край», «Образование для жизни», «Успех каждого ребенка» и др.)	1 проект - 20%; 2 проекта и более - 30%
7.	За ведение общешкольной базы данных на обучающихся электронной школы ЭСО	20%
8.	За выполнение функций педагога- наставника	15%
9.	За руководство методическим объединением	15%
10.	За работу с личными делами обучающихся, поступающих в образовательную организацию	30%

## Приложение 2

Выплаты, которые отражают качество выполняемой работы, официально зарегистрированные итоги деятельности работника (данный вид выплат исчисляется в баллах и (или) процентах от базового оклада 1 раз в квартал, не позднее 20-го числа последнего месяца квартала, которые устанавливаются членами комиссии по распределению стимулирующих выплат за истекший период).

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Теоретическое кол-во баллов по конкретным показателям
Обеспечение высоких учебных достижений обучающимися	Работа по привлечению учащихся к углубленному изучению предмета за рамками часов учебного плана	Подготовка к олимпиадам, НПК, различным конкурсам и т.д.	За каждый конкурс: -школьного уровня -2 балл -муниципального уровня - 3 балла -регионального и всероссийского уровней -5 баллов

	Интенсивность труда	Работа по подготовке к ГИА, ЕГЭ	3 балла – весь класс 0,1 балл за каждого ученика
Участие в коллективных педагогических проектах	Реализация региональных и школьных проектов	Факт участия в проектах	Школьный проект – 2 балла
			Муниципальный проект – 3 балла
			Региональный проект – 5 баллов
			Всероссийский проект – 7 баллов
		Размещение материалов на сайте школы	1-5 статей – 2 балла 6 и более – 3 балла
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Деятельность учителя с родителями обучающихся по организации их оздоровления	Работа пришкольного лагеря	5 баллов
	Участие в органах общественного управления школой	Совет школы, Совет отцов, Совет общественности, уполномоченный по правам участников обр. отношений и т.д.	Руководство – 2 балла Членство – 1 балл
Участие педагогов в распространении передового педагогического опыта	Участие в инновационной методической работе школы	Наличие и презентация новых собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий	Наличие – 1 балл Презентация – 1 балл
		Выступление на пед. совете, проведение мастер-классов для учителей различного уровня	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 4 балла
		Выступление на пед. совете, проведение мастер-классов для учителей различного уровня	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 4 балла
		Участие в работе экспертных комиссий,	Муниципальный уровень – 2 балла

		групп; жюри, олимпиад, конкурсов	Региональный уровень – 4 балла
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей.	Реализация программы «Здоровое питание»	Охват горячим питанием: 75%-79% - 1 балл 1-4 кл. (полдник); 5-11 классы (горячие обеды) 80-100% - 2б
Организация работы с личными делами обучающихся	Работа по оформлению личных дел обучающихся	Работа по оформлению личных дел обучающихся	5 баллов
Работа с детьми «группы риска»	Организация работы с детьми из социально неблагополучных семей	Работа с детьми ДЕСОП, КДН, с советом по профилактике правонарушений в ОУ; ведение дневников наблюдения за «трудными» подростками	3 балла

### Приложение 3

#### **Критерии и перечень оснований единовременных поощрительных выплат стимулирующего характера работникам**

##### **Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №10 города Кузнецка**

В целях поощрения работников МБОУ СОШ №10 города Кузнецка за качественно выполненную работу, достигнутые эффективные результаты, а также в связи с юбилейными датами, календарными государственными праздниками приказом директора могут быть установлены единовременные поощрительные выплаты стимулирующего характера. Единовременные выплаты могут устанавливаться ежемесячно, раз в четверть, по итогам полугодия, года. При определении единовременных поощрительных выплат учитывается:

- выполнение работником больших объемов работ в кратчайшие сроки;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение периода в выполнении особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ и мероприятий.

Единовременные поощрительные выплаты устанавливаются приказом директора по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности.

№ п/п	Основания	Размер единовременной выплаты, руб.		
		1 место	2 место	3 место
1.	Признание высоких результатов работников школы (грамоты, благодарности, свидетельства и другие награды) на различных уровнях, развитие имиджа МБОУ СОШ №10 города Кузнецка (публикации о педагогах в СМИ)	2000		
2.	Победителям и лауреатам очных конкурсов (Учитель года, «Педагогический олимп», «Педагогическая инициатива», «Педагогическое творчество и мастерство») - муниципальный уровень; - региональный уровень	1 место	2 место	3 место
		20000	15000	10000
		25000	20000	15000
3.	За результативность внеурочной деятельности обучающихся - (олимпиады, НПК): муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	победитель		призер
		5000		3000
		7000		5000
		10000		8000
4.	За высокое качество организации и проведения мероприятий различных уровней: - школьный уровень; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	2000		
		3000		
		4000		
		5000		
5.	За высокие результаты, достигнутые в смотрах, конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях, в реализации сетевых проектов и других мероприятиях различных уровней: - школьный уровень; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	3000		
		4000		
		5000		
		6000		
		7000		
6.	За высокий уровень разработки, участия в реализации социально- значимых проектов, акций, мероприятий различных уровней: - школьный уровень; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	3000		
		4000		
		5000		
		6000		
		7000		

7.	За выполнение большого объема работ по документообороту во время осенней, весенней, летней оздоровительной кампании	3000
8.	За выполнение большого объема работ в рамках летней оздоровительной кампании (проведение мероприятий, организация сетевого взаимодействия с учреждениями доп. образования, культуры и спорта для организации досуга обучающихся)	5000
9.	За высокий уровень выполнения отдельных заданий и работ, не входящих в должностные обязанности	5000
10.	За качественную подготовку МБОУ СОШ №10 города Кузнецка к новому учебному году (материально-техническая база, нормативно-правовая база)	5000
11.	За оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок любой сложности для обеспечения бесперебойной деятельности школы	5000
12.	По итогам работы за определенный период работы	В пределах выделенных ассигнований
13.	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом работы	В пределах выделенных ассигнований
14.	Проявление самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	В пределах выделенных ассигнований
15.	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	В пределах выделенных ассигнований
16.	За качественные результаты работы образовательного учреждения за год	5000
17.	За укрепление, развитие, совершенствование материально-технической базы МБОУ СОШ №10 города Кузнецка и ремонтные работы, не входящие в круг основных обязанностей работника	5000
18.	За содержание участка (объекта) в образцовом состоянии	3000
20.	За качественное ведение документации по оказанию платных дополнительных образовательных услуг	3000
21.	В связи с профессиональным и и государственными праздниками	1000
22.	В связи с юбилейными датами (50, 55 лет и далее каждые 5 лет); материальная помощь	5000

**Индивидуальная карта оценки качества и достижений в профессиональной деятельности педагогов МБОУ СОШ №10 города Кузнецка (основания для ежемесячных выплат стимулирующего характера). (за истекший период с \_\_\_\_\_ по 20 \_\_\_\_ года)**

Ф.И.О. учителя \_\_\_\_\_

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности и деятельности	Теоретическое кол-во баллов по конкретным показателям	Кол-во баллов за Период (оценка педагога)	Кол-во баллов за период (по итогам работы комиссии НСОТ)
Обеспечение высоких учебных достижений обучающимися	Работа по привлечению учащихся к углубленному изучению предмета за рамками часов учебного плана	Подготовка к олимпиадам, НПК, различным конкурсам и т.д.	за каждый конкурс: -школьного уровня -1 балл - муниципального уровня -2 балла -регионального и всероссийского уровней -3 балла		
	Интенсивность труда	Работа по подготовке к ГИА, ЕГЭ	2 балла – весь класс 0,1 балл за каждого ученика		
Участие в коллективных педагогических проектах	Реализация региональных и школьных проектов	Факт участия в проектах	Школьный проект – 2 балла		
			Муниципальный проект – 3 б.		
			Региональный проект – 5 б.		

			Всероссийский проект – 7 б.		
		Размещение материалов на сайте школы	1-5 статей – 2 б. 6 и более – 3 б.		
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Деятельность учителя с родителями обучающихся по организации их оздоровления	Работа пришкольного лагеря	5 баллов		
	Участие в органах общественно-управления школой	Совет школы, Совет отцов, Совет общественности и уполномоченный по правам участников обр. отношений и т.д.	Руководство – 2 балла Членство – 1 балл		
Участие педагогов в распространении передового педагогического опыта	Участие в инновационной методической работе школы	Наличие и презентация новых собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий	Наличие – 1 балл Презентация – 1 балл		

		Выступление на пед. совете, проведение мастер-классов для учителей различного уровня	Школьный уровень – 2 балла Муниципальный уровень – 3 балла Региональный уровень – 4 балла		
		Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри, олимпиад, конкурсов	Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 4 балла		
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Реализация программы по сохранению и укреплению здоровья детей.	Реализация программы «Здоровое питание»	Охват горячим питанием: 75%-79% - 1 балл		
			1-4 кл. (полдник); 5-11 классы (горячие обеды) 80-100% - 26		
Организация работы с личными делами обучающихся	Работа по оформлению личных дел обучающихся	Работа по оформлению личных дел обучающихся	5 баллов		

Работа с детьми «группы риска»	Организация работы с детьми из социально неблагополучных семей	Работа с детьми ДЕСОП, КДН, с советом по профилактике правонарушений в ОУ; ведение дневников наблюдения за «трудными» подростками	3 балла		
--------------------------------	----------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	--	--